

Hoe je de investering in duurzame inzetbaarheid terugverdiend



8 % minder loonkosten

11 % meer effectiviteit en efficiency



6 % creatievere en innovatievere medewerkers



84 % fysiek en/of mentaal fittere werknemers

Toelichting op de kengetallen

De daling in loonkosten wordt gerealiseerd doordat 4 % van de medewerkers na het programma voor duurzame inzetbaarheid minder is gaan werken, 3 % een functie bij een andere werkgever heeft gekregen of een eigen bedrijf is gestart en < 1 % gestopt met is werken.

De stijging in effectiviteit komt voort uit het feit dat 5 % een andere functie heeft gekregen bij dezelfde werkgever en 6 % in overleg met de leidinggevende een andere werkaanpak hanteert.

De stijging in creativiteit en innovativiteit wordt gerealiseerd doordat 6% van de medewerkers naast het eigen werk vrijwilligerswerk of ander werk is gaan doen. Hiervan is bekend dat dit niet alleen de creativiteit en innovativiteit vergroot, maar ook het werkgeeluk en de gezondheid. Daarnaast is 84 % van de mensen (meer) aan de eigen fysieke en/of mentale fitheid gaan werken.

Uit de metingen van CareerCare blijkt verder dat 89 % van de medewerkers na het programma een opleiding is gaan volgen of training(en) is gaan doen. Cijfers van het CBS laten zien dat normaal gesproken slechts 52 % van de werknemers aan bijscholing doet.

Wilt u ook een succesvolle en toekomstbestendige organisatie?

De adviseurs van CareerCare helpen u daar graag bij. Bel ons nu voor een vrijblijvende afspraak: tel. 06 - 11 95 43 90 (Amersfoort) en 06 - 19 42 51 22 (Amstelveen).

Een greep uit onze opdrachtgevers:

- Achmea
- Natuurmonumenten
- Schiphol Group
- VvAA
- IND
- Zorg van de Zaak
- IVN
- Parteon
- Sozaned
- Legamaster

Wat ons programma voor duurzame inzetbaarheid doet met uw mensen

- Meer toekomstbewustheid
- Hogere leermotivatie en ontwikkelbereidheid
- Meer zelfsturing in loopbaanontwikkeling en mobiliteit
- Minder veranderangst, meer veranderingsbereidheid

Meer toekomstbewustheid

Mensen die het CareerCare programma voor duurzame inzetbaarheid hebben gevolgd, zijn zich meer bewust van de noodzaak tot bewegen. Er is ook sprake van enige onrust die hoort bij beweging. Zo rapporteren deelnemers direct na afloop:

'Ik voel urgentie en enige onrust'

'Doordat de uitruil zekerheid - loyaliteit verandert, voelt mijn positie binnen de organisatie kwetsbaarder'

Hogere leermotivatie en ontwikkelbereidheid

Deelnemers aan het programma realiseren zich dat ze blijvend moeten investeren in hun vakinhoudelijke ontwikkeling en vaardigheden. Hun hogere ontwikkelbereidheid blijkt uit het feit dat ze de volgende zaken rapporteren:

'Ik wil mij verder ontwikkelen'

'Ik denk erover na om iets anders te gaan doen'

'Ik heb een ontwikkelplan voor mijzelf opgesteld'

Meer zelfsturing in loopbaanontwikkeling en mobiliteit

Na afloop van het programma zijn de deelnemers actiever met hun loopbaan bezig.

Ze rapporteren onder andere:

'Ik wil komend jaar een loopbaanstap maken'

'Ik zoek naar mogelijkheden om mijn loopbaan een impuls te geven'

'Ik denk erover na om iets anders te gaan doen'

Minder veranderangst, meer veranderingsbereidheid

Na het programma rapporteren deelnemers dat ze minder moeite hebben met onzekerheid.

Dat is een belangrijke factor van veranderingsbereidheid en daarmee voor succes.

Wilt u toekomstbestendige medewerkers?

De adviseurs van CareerCare helpen u daar graag bij. Bel ons nu voor een vrijblijvende afspraak: tel. 06 - 11 95 43 90 (Amersfoort) en 06 - 19 42 51 22 (Amstelveen).