



Belemmeringen
laten varen
en kansen
oppakken!



*'We leven niet in een tijdperk
van verandering, maar in een
verandering van tijdperk.'*

Jan Rotmans



Winstgevendheid, ontwikkelen en werkgeluk gaan hand in hand

De mogelijkheden van de vierde industriële revolutie zijn eindeloos voor wie ze ziet en ernaar handelt. Om de kansen te benutten is het belangrijk kritisch naar ontwikkelingen te kijken en gericht en actief met de loopbaan aan de slag te gaan en te blijven. Daar is meer voor nodig dan een tijdelijke campagne met een kick-off event en een praatje van de CEO.

Het gaat erom continu te verbeteren en innoveren. Dat vraagt medewerkers die zich betrokken voelen en gelukkig zijn in hun rol. Voor managers en directie is het de uitdaging om belemmerende patronen los te laten, verborgen potentieel op te sporen en op elkaars inzichten en kwaliteiten voort te bouwen. Dan zijn zowel mensen als organisaties in staat om kansen te pakken en van toegevoegde waarde te blijven.



CareerCare houdt mensen aangesloten op en gemotiveerd voor de nieuwe realiteit. Dat doen we door in onze aanpak rekening te houden met hun attitude:

- **Voorstanders:** we richten hun energie en geven hen instrumenten in handen waarmee zij nog effectiever gaan functioneren, wat hen tot een inspiratiebron voor hun collega's maakt.
- **Afwachters:** hen bieden we een overtuigend beeld van de ontwikkelingszaak en de mogelijkheid om zelf de regie over hun loopbaan te voeren. Zo helpen we hen om veranderingen positief te benaderen en opnieuw inhoud te geven aan hun werkgeluk.
- **Weerstanders:** We helpen onderzoeken waar de weerstand zit, toetsen deze aan de realiteit en maken zaken bespreekbaar. Die aanpak leidt tot meer betrokkenheid, zelfregie en eigen verantwoordelijkheid.

Optimaal gebruikmaken van talent en diversiteit vraagt om ambities, gerichte energie, inzicht in verborgen potentieel en leidinggeven op basis van perspectief en verlangen. CareerCare ondersteunt:

- **Managers:** we adviseren over het wendbaar maken van hun team en hoe ze met souplesse aansturen en mensen stimuleren samen te werken.
- **Beleidsmakers:** we adviseren over het doordenken en opzetten van een effectief duurzaam inzetbaarheidsbeleid en het creëren van een omgangscultuur waarin mensen optimaal leren en zichzelf ontwikkelen. Tevens reflecteren we op het beleid en leveren we input om het beleid zowel strategisch als praktisch te onderbouwen.

'We hebben dikwijls geen gebrek aan kennis, maar wel een gebrek aan moed. Ik geloof dat er veel oplosbaar is wanneer we beter leren vertrouwen en voortbouwen op elkaars talenten.'

Verrassend snel je eigen koers!

CareerCare biedt trajecten en programma's voor:

- **Medewerkers en managers** om hun loopbaan nieuwe impulsen te geven en hun marktwaarde op peil te houden
- **Managers** die zelf met duurzame inzetbaarheid aan de slag willen of hun visie willen aanscherpen
- **Directies en raden van bestuur** die effectief inhoud willen geven aan talentmanagement en duurzame inzetbaarheid



'Medewerkers die hun gedrevenheid verliezen, zijn "levensgevaarlijk" voor een organisatie en voor zichzelf. Wij weten het allemaal en toch gebeurt het. Ondanks dat hebben mensen bijna altijd het verlangen om zinvol werk te hebben en geïnspireerd aan de slag te zijn.'

Verrassend snel je eigen koers!

Wilt u alle mogelijkheden voor uw organisatie zien én benutten?

De adviseurs van CareerCare helpen u daar graag bij.

Bel ons nu voor een vrijblijvende afspraak:

06 - 11 95 43 90 (Amersfoort)

en 06 - 19 42 51 22 (Amstelveen).

'Leiderschap is niet het uitoefenen van macht, maar de autonomie vergroten van diegenen die worden geleid. Zeker in dit tijdperk van zelforganisatie. Daarom moeten we gaan organiseren op basis van passie en talent. Dat vraagt om werkelijk leiderschap.'

Rogier Noordenbos, partner CareerCare

CareerCare

Consultants:

H. Hattink

R. Noordenbos

B. Hattink

Maanlander 10
3824 MP Amersfoort
06 - 11 95 43 90

KvK 66232082
BTW-nummer 856453754B01
Bank NL 67 TRIO 0390 1469 94

info@career-care.nl
www.career-care.nl

